

**CONCURSO DE PERSONAL PARA LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RANCAGUA  
BASES ADMINISTRATIVAS GENERALES**

**I. OBJETIVO :**

Dotar a la Municipalidad de Rancagua de personal de Planta, con el propósito de tender a la eficiencia administrativa y de gestión, cubriendo los cargos vacantes autorizados en base a la Ley N° 20.922

Los cargos a cubrir son los que se señalan a continuación:

<b>CORR.</b>	<b>PLANTA</b>	<b>GRADO</b>	<b>CODIGO</b>
1	DIRECTIVOS	5	D-9
2	DIRECTIVOS	6	D-15
3	DIRECTIVOS	9	D-34
4	PROFESIONALES	9	P-27
5	PROFESIONALES	10	P-32
6	PROFESIONALES	10	P-33
7	PROFESIONALES	10	P-34
8	PROFESIONALES	10	P-35
9	PROFESIONALES	10	P-38
10	PROFESIONALES	11	P-39
11	PROFESIONALES	11	P-40
12	PROFESIONALES	11	P-41
13	PROFESIONALES	11	P-42
14	PROFESIONALES	11	P-43
15	PROFESIONALES	11	P-44
16	PROFESIONALES	12	P-45
17	PROFESIONALES	12	P-46
18	PROFESIONALES	12	P-47
19	PROFESIONALES	12	P-48
20	PROFESIONALES	12	P-49
21	PROFESIONALES	12	P-50
22	PROFESIONALES	12	P-51
23	PROFESIONALES	12	P-52
24	JEFATURAS	7	J-2
25	JEFATURAS	10	J-18
26	JEFATURAS	11	J-21
27	JEFATURAS	11	J-22
28	TECNICOS	16	T-56
29	TECNICOS	16	T-57
30	TECNICOS	16	T-60
31	ADMINISTRATIVOS	16	AD-91
32	ADMINISTRATIVOS	16	AD-93
33	ADMINISTRATIVOS	16	AD-94
34	ADMINISTRATIVOS	16	AD-95
35	ADMINISTRATIVOS	16	AD97
36	AUXILIARES	14	AU-16
37	AUXILIARES	16	AU-44
38	AUXILIARES	16	AU-45
39	AUXILIARES	16	AU-46

40	AUXILIARES	16	AU-47
41	AUXILIARES	16	AU-48
42	AUXILIARES	16	AU-49
43	MEDICO GABINETE PSICOTÉCNICO	22 HORAS Ley N°15.076	M2
44	MEDICO GABINETE PSICOTÉCNICO	11 HORAS Ley N°15.076	M3

## II. DE LOS REQUISITOS :

Para ingresar a la municipalidad será necesario cumplir los siguientes requisitos:

- a) Ser ciudadano;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título Profesional o Técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.

Además, los (as) postulantes no deben estar inhabilitados de acuerdo a lo señalado en el **Párrafo 2º**

**De las inhabilidades e incompatibilidades administrativas del DFL1-19653, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.**

De las inhabilidades e incompatibilidades administrativas

Artículo 54.- Sin perjuicio de las inhabilidades especiales que establezca la ley, no podrán ingresar a cargos en la Administración del Estado:

a) Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública.

Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la institución de que se trata, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.

Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con el organismo de la Administración a cuyo ingreso se postule.

b) Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del organismo de la administración civil del Estado al que postulan, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive.

c) Las personas que se hallen condenadas por crimen o simple delito.  
Se excluye los postulantes a los cargos de administrativos y auxiliares.

<b>PERSONAL DE PLANTA :</b>		<b>R E Q U I S I T O S   L E G A L E S</b>	
<b>CÓDIGOS</b>	<b>PLANTA/ CARGO</b>	<b>ESTUDIOS</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
D9	DIRECTOR DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO	Ingeniero Civil en Transporte, o Ingeniero Civil en Tránsito, o Civil Industrial, o Arquitecto	A lo menos 5 años en el área de tránsito o transporte público.
D15	DIRECTOR DE INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE CALIDAD	Profesional con especialización, en las áreas de gestión digital y/o tecnología -innovación; o sistemas de control de gestión y/o calidad.	A lo menos 5 años en las materias propias del cargo afín.
D34	DIRECTOR GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P27	PROFESIONAL SEGURIDAD PÚBLICA	Título Profesional de Sociólogo. Deseable experiencia y/o formación en las áreas de seguridad pública o privada.	A lo menos 3 años en la Administración del Estado.
P32	PROFESIONAL GESTIÓN DE PROYECTOS	Título Profesional de Arquitecto, Constructor Civil o Ingeniero Constructor.	A lo menos 3 años en la Administración del Estado.
P33	PROFESIONAL INSPECCIÓN DIRECCIÓN DE OBRAS	Título Profesional de Arquitecto, Constructor Civil o Ingeniero Constructor.	A lo menos 3 años en la Administración del Estado.
P34	PROFESIONAL GESTIÓN AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD	Título profesional en el área del cargo. Debe acreditar formación en materias de gestión ambiental, eficiencia energética, manejo de Residuos Sólidos Urbanos o sostenibilidad ambiental.	A lo menos 3 años en la Administración del Estado.
P35	SEGURIDAD PÚBLICA	Requerirá Título Profesional de Sociólogo . Deseable experiencia y/o formación en las áreas de seguridad pública o privada.	A lo menos 3 años en funciones propias del cargo
P38	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P39	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste	
P40	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	

<b>CÓDIGOS</b>	<b>PLANTA/ CARGO</b>	<b>ESTUDIOS</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
P41	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P42	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P43	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P44	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P45	PROFESIONAL ESPECÍFICO	Títulos Profesional de Asistente Social o Trabajador Social, Sociólogo, Psicólogo u Orientador (a) familiar.	A lo menos de 3 años en la Administración Municipal.
P46	PROFESIONAL ESPECÍFICO	Títulos Profesional de Asistente Social o Trabajador Social, Sociólogo, Psicólogo u Orientador (a) familiar.	A lo menos de 3 años en la Administración Municipal.
P47	PROFESIONAL ESPECÍFICO	Títulos Profesional de Asistente Social o Trabajador Social, Sociólogo, Psicólogo u Orientador (a) familiar.	A lo menos de 3 años en la Administración Municipal.
P48	PROFESIONAL ESPECÍFICO	Títulos Profesional de Asistente Social o Trabajador Social, Sociólogo, Psicólogo u Orientador (a) familiar.	A lo menos de 3 años en la Administración Municipal.
P49	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P50	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P51	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	
P52	PROFESIONAL GENÉRICO	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	

M1	MÉDICO PSICOTÉCNICO	Médico Cirujano	
M2	MÉDICO PSICOTÉCNICO	Médico Cirujano	
<b>CÓD.</b>	<b>PLANTA/ CARGO</b>	<b>ESTUDIOS</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
J2	JEFATURA	Título de Ingeniero ambiental, Ingeniero Agrónomo, o Ingeniero Forestal.	A lo menos 5 años en la Administración del Estado, en funciones del área
J18	JEFATURA	Título profesional universitario o título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o título técnico que cumpla los requisitos fijados para la planta de técnicos	
J21	JEFATURA	Título profesional universitario o título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o título técnico que cumpla los requisitos fijados para la planta de técnicos	
J22	JEFATURA	Título profesional universitario o título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o título técnico que cumpla los requisitos fijados para la planta de técnicos	
T56	TÉCNICO	Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, en el área que la municipalidad lo requiera; o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado o reconocida por éste, en el área que la municipalidad lo requiera.	
T57	TÉCNICO	Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, en el área que la municipalidad lo requiera; o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado o reconocida por éste, en el área que la municipalidad lo requiera.	

T60	TÉCNICO	Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, en el área que la municipalidad lo requiera; o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado o reconocida por éste, en el área que la municipalidad lo requiera.	
AD91	ADMINISTRATIVOS	Licencia de educación media o su equivalente	
AD93	ADMINISTRATIVOS	Licencia de educación media o su equivalente	
AD94	ADMINISTRATIVOS	Licencia de educación media o su equivalente	
AD95	ADMINISTRATIVOS	Licencia de educación media o su equivalente	
AD97	ADMINISTRATIVOS	Licencia de educación media o su equivalente	
<b>CÓD.</b>	<b>PLANTA/ CARGO</b>	<b>ESTUDIOS</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
AU16	AUXILIARES	Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes	
AU44	AUXILIARES	Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes	
AU45	AUXILIARES	Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes	
AU46	AUXILIARES	Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes	
AU47	AUXILIARES	Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes	
AU48	AUXILIARES	Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes	
AU49	AUXILIARES	Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes	

### III. FICHA DE POSTULACIÓN :

Los (s) interesados (as) deberán efectuar su postulación únicamente mediante el llenado e ingreso envío de la Ficha de Postulación (Anexo N°1) en Oficina de Partes, Edificio Consistorial, Plaza de Armas N°445, Rancagua. Los interesados pueden postular a más de un cargo en la misma ficha, marcando con una X el código o los códigos a los cuales postula y adjuntando los documentos o antecedentes a la respectiva ficha.

En caso de ser seleccionado (a) para ocupar el cargo, se le notificará para que manifieste su aceptación al cargo, otorgándole un plazo perentorio para presentar los originales o copia autenticadas de los antecedentes, si así no lo hiciere, el alcalde podrá nombrar a alguno de los otros postulantes propuestos. (Art. 20º de la Ley N° 18.883).

## DOCUMENTOS A ADJUNTAR A LA FICHA DE POSTULACIÓN:

- a) Fotocopia Cédula de Identidad, ambos lados
- b) Certificado de Nacimiento
- c) Certificado Situación Militar (si correspondiere)
- d) Certificado de Título, Estudios (Título Profesional, Técnicos, Licencia de Enseñanza Media o Básica)
- e) Certificados que acrediten Experiencia y Capacitación, deben consignar expresamente tiempo de experiencia y horas de capacitación.
- f) Declaración Jurada Simple que acredite :
  - ❖ Salud compatible con el desempeño del cargo.
  - ❖ No haber cesado en cargo público, como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones
  - ❖ No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito, según el cargo al cual postula. Se adjunta modelo referencial, de Declaración Jurada Simple, de presentar otro modelo debe contemplar lo requerido precedentemente. (Anexo N°3.)
- g) Licencia de Conducir vigente, para los postulantes a los cargos de auxiliar, no obligatoria
- h) Curriculum Vitae resumido

**Nota: Los (as) postulantes pueden adjuntar copias o fotocopias y certificados no vigentes a la fecha, sin embargo, si el o (la) postulante se adjudicara el Concurso, dichos documentos deben ser presentados en original y vigentes, dentro del plazo estipulado en la oportunidad por el Municipio.**

**La no presentación de algunos de los documentos precitados, deja en forma inmediata fuera de Base al o la Postulante.(salvo los señalados en la letra e) g ) y h).**

**PLAZO DE POSTULACION :** Recepción de Postulaciones hasta las 10:00 horas, del 16 de octubre 2020, exclusivamente en Oficina de Partes, Edificio Consistorial, Plaza de los Héroes N°445, Rancagua.

#### IV. PROCESO DE PRESELECCION :

##### FACTORES A CONSIDERAR:

Se considerarán los siguientes factores expresados en porcentajes para la preselección y selección a los cargos a concursar.

**PROFESIONALES, TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS**

<b>CÓDIGO</b>	<b>ESTUDIOS</b>	<b>EXPERIENCIA</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>APTITUDES (Entrevista Personal)</b>
P27	20%	20%	10%	50%
P32	20%	20%	10%	50%
P33	20%	20%	10%	50%
P34	20%	20%	10%	50%
P35	20%	20%	10%	50%
P38	20%	20%	10%	50%
P39	20%	20%	10%	50%
P40	20%	20%	10%	50%
P41	20%	20%	10%	50%
P42	20%	20%	10%	50%
P43	20%	20%	10%	50%
P44	20%	20%	10%	50%
P45	20%	20%	10%	50%
P46	20%	20%	10%	50%
P47	20%	20%	10%	50%
P48	20%	20%	10%	50%
P49	20%	20%	10%	50%
P50	20%	20%	10%	50%
P51	20%	20%	10%	50%
P52	20%	20%	10%	50%
T56	20%	20%	10%	50%
T57	20%	20%	10%	50%
T60	20%	20%	10%	50%
AD91	20%	20%	10%	50%
AD93	20%	20%	10%	50%
AD94	20%	20%	10%	50%
AD95	20%	20%	10%	50%
AD97	20%	20%	10%	50%
M1	20%	20%	10%	50%
M2	20%	20%	10%	50%



**DIRECTIVOS Y JEFATURAS**

<b>CÓDIGO</b>	<b>ESTUDIOS</b>	<b>EXPERIENCIA</b>	<b>PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>APTITUDES (Entrevista Personal)</b>
D9	20%	20%	10%	10%	40%
D15	20%	20%	10%	10%	40%
D34	20%	20%	10%	10%	40%
J2	20%	20%	10%	10%	40%
J18	20%	20%	10%	10%	40%
J21	20%	20%	10%	10%	40%
J22	20%	20%	10%	10%	40%

**AUXILIARES**

<b>CÓDIGO</b>	<b>ESTUDIOS</b>	<b>EXPERIENCIA</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>LICENCIA DE CONDUCIR</b>	<b>APTITUDES (Entrevista Personal)</b>
AU16	20%	20%	10%	10%	40%
AU44	20%	20%	10%	10%	40%
AU45	20%	20%	10%	10%	40%
AU46	20%	20%	10%	10%	40%
AU47	20%	20%	10%	10%	40%
AU48	20%	20%	10%	10%	40%
AU49	20%	20%	10%	10%	40%

Dichos porcentajes serán aplicados a los puntajes que obtenga cada postulante, de acuerdo a lo siguiente :

**TABLA GENERAL DE PUNTUACIÓN**

**PLANTA : DIRECTIVOS**

**DIRECTOR DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO**

**CÓDIGOS: D9**

**GRADO 5° EMR.**

<b>FACTORES</b>	<b>%</b>	<b>V A R I A B L E S</b>				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>	20%			<b>OTRAS PROFESIONES FUERA DE BASE</b>	Ingeniero Civil en Transporte, o Ingeniero Civil en Tránsito, o Civil Industrial, o Arquitecto	
					200 (40)	
<b>EXPERIENCIA</b> A lo menos 5 años en el área de tránsito o transporte público.	20%	<b>MENOS DE 5 AÑOS FUERA DE BASES</b>	<b>5 AÑOS HASTA 6 AÑOS</b>	<b>6 AÑOS 1 MES Y MÁS</b>		
				90(18)	110 (22)	
<b>CAPACITACIÓN</b> Área tránsito y transporte público	10%	<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
				20 (2)	30 (3)	50 (5)
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	10%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		40 (4)	30 (3)	20 (2)	10 (1)	0 (0)
		<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	40%	120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

DIRECTOR DE INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE CALIDAD

CÓDIGOS: D15

GRADO 6° EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		PROFESIONAL OTRAS ÁREAS	PROFESIONAL ÁREA DE LAS CIENCIAS SOCIALES	PROFESIONAL ÁREA DE LA INGENIERIA		
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>EXPERIENCIA</b> A lo menos 5 años en las materias propias de cargo afin		<b>MENOS DE 5 AÑOS FUERA DE BASES</b>	<b>5 AÑOS HASTA 6 AÑOS</b>	<b>6 AÑOS 1 MES Y MÁS</b>		
	20%	00 (0)	90(18)	110 (22)		
<b>CAPACITACIÓN</b> Área gestión digital,sistemas de control de gestión y/o calidad,innovación,tecnologia		<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	10%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		40 (4)	30 (3)	20 (2)	10 (1)	0 (0)
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	40%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

FACTORES	%	V A R I A B L E S					
		OTROS TITULOS PROFESIONALES	TITULO PROFESIONAL SOCIOLOGO,PSICOLOGO U ORIENTADOR FAMILIAR	TITULO PROFESIONAL DE ASISTENTE O TRABAJADOR SOCIAL			
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	EXPERIENCIA SECTOR PRIVADO ADM. DEL ESTADO	EXPERIENCIA SECTOR MUNICIIPAL			
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
CAPACITACIÓN Área Social		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS			
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)			
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%						
PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	10%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR	
		40 (4)	30 (3)	20 (2)	10 (1)	0 (0)	
ENTREVISTA PERSONAL	40%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR	
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)	
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%						

**CÓDIGO P27/ GRADO 9º EMR.**

<b>FACTORES</b>	<b>%</b>	<b>V A R I A B L E S</b>				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>				<b>OTRAS PROFESIONES FUERA DE BASES</b>	<b>TITULO PROFESIONAL SOCIOLOGO</b>	
	20%				200 (40)	
<b>EXPERIENCIA ADMINISTRACION DEL ESTADO</b>		<b>SIN EXPERIENCIA Y MENOR A 3 AÑOS FUERA DE BASES</b>		<b>3 AÑOS</b>	<b>3 AÑOS UN MES Y MÁS</b>	
	20%	00 (0)		90(18)	110 (22)	
<b>CAPACITACIÓN Área de la seguridad pública o Privada</b>		<b>0 - 20 HORAS</b>		<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>	
	10%	20 (2)		30 (3)	50 (5)	
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

**CÓDIGO P32/ GRADO 10º EMR.**

<b>FACTORES</b>	<b>%</b>	<b>V A R I A B L E S</b>				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>			<b>OTRAS PROFESIONES FUERA DE BASES</b>	<b>TITULO ARQUITECTO, CONSTRUCTOR CIVIL O INGENIERO CONSTRUCTOR</b>		
	20%			200 (40)		
<b>EXPERIENCIA ADMINISTRACION DEL ESTADO</b>		<b>SIN EXPERIENCIA Y MENOR A 3 AÑOS FUERA DE BASES</b>	<b>3 AÑOS</b>	<b>3 AÑOS UN MES Y MÁS</b>		
	20%	00 (0)	90(18)	110 (22)		
<b>CAPACITACIÓN Área de Evaluación y Formulación de Proyectos</b>		<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	<b>50%</b>					
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	<b>100%</b>					

**CÓDIGO P33/ GRADO 10º EMR.**

<b>FACTORES</b>	<b>%</b>	<b>V A R I A B L E S</b>				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>			<b>OTRAS PROFESIONES FUERA DE BASES</b>	<b>TITULO ARQUITECTO, CONSTRUCTOR CIVIL O INGENIERO CONSTRUCTOR</b>		
	20%			200 (40)		
<b>EXPERIENCIA ADMINISTRACION DEL ESTADO</b>		<b>SIN EXPERIENCIA Y MENOR A 3 AÑOS FUERA DE BASES</b>	<b>3 AÑOS</b>	<b>3 AÑOS UN MES Y MÁS</b>		
	20%	00 (0)	90(18)	110 (22)		
<b>CAPACITACIÓN Área de la Construcción</b>		<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

CÓDIGO P34/ GRADO 10º EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	OTROS TITULOS PROFESIONALES	TITULO PROFESIONAL ÁREA INGENIERIA, NO SEÑALADOS		TITULO PROFESIONAL INGENIERO AMBIENTAL, ING. AGRONOMO O ING. FORESTAL	
		30 (6)	80(16)		90 (18))	
EXPERIENCIA ADMINISTRACION DEL ESTADO	20%	SIN EXPERIENCIA Y MENOR A 3 AÑOS FUERA DE BASES	3 AÑOS		3 AÑOS UN MES Y MÁS	
		00 (0)	90(18)		110 (22)	
CAPACITACIÓN ( manejo de residuos sólidos,urbanos o sostenibilidad ambiental,eficiencia energetica	10%	0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS		30 Y MÁS HORAS	
		20 (2)	30 (3)		50 (5)	
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					



CÓDIGO P35/ GRADO 10º EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%			OTROS PROFESIONES FUERA DE BASES		SOCIOLOGO
						200 (40)
EXPERIENCIA SEGURIDAD PÚBLICA O PRIVADA	20%	SIN EXPERIENCIA Y MENOR A 3 AÑOS FUERA DE BASES		3 AÑOS		3 AÑOS UN MES Y MÁS
				90(18)		110 (22)
CAPACITACIÓN Manejo de Emergencia y seguridad pública o privada	10%	0 - 20 HORAS		21 - 29 HORAS		30 Y MÁS HORAS
			20 (2)	30 (3)		50 (5)
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					

**CÓDIGO P38/ GRADO 10º EMR.**

<b>FACTORES</b>	<b>%</b>	<b>V A R I A B L E S</b>				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>	20%	<b>OTROS TÍTULOS</b>	<b>OTROS TÍTULOS ÁREA INGENIERÍA</b>	<b>INGENIERO PREVENCIÓN RIESGOS</b>		
		30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>EXPERIENCIA</b>	20%	<b>SIN EXPERIENCIA</b>	<b>EXPERIENCIA SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO</b>	<b>EXPERIENCIA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL</b>		
		30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>CAPACITACIÓN</b> Área de la Prevención de Emergencias o Prevención de Riesgos	10%	<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
		20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

**CÓDIGO P39/ GRADO 11º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	OTROS TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULO PROFESIONAL SOCIOLOGO, PSICOLOGO U ORIENTADOR FAMILIAR		TÍTULO PROFESIONAL ASISTENTE O TRABAJADOR SOCIAL	
		30 (6)	80(16)		90 (18)	
EXPERIENCIA	20%	SIN EXPERIENCIA	SECTOR PÚBLICO O PRIVADO		SECTOR MUNICIPAL	
		30 (6)	80(16)		90 (18)	
CAPACITACIÓN Área Social	10%	0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS		30 Y MÁS HORAS	
		20 (2)	30 (3)		50 (5)	
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					

**CÓDIGO P40/ GRADO 11º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		OTROS TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULO CONSTRUCTOR CIVIL	TITULO ARQUITECTO, INGENIERO CIVIL O INGENIERO CONSTRUCTOR		
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PÚBLICO O PRIVADO	SECTOR MUNICIPAL		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN Área de la Construcción, Dibujo Técnico Digital		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					

**CÓDIGO P41/ GRADO 11º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		OTROS TITULOS PROFESIONALES	TÍTULO PROFESIONAL AREA DE LAS CIENCIAS SOCIALES	TITULO PROFESIONAL AREA DE LA INGENIERIA		
FORMACIÓN EDUCACIONAL						
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	UN MES A 3 AÑOS	3 AÑOS UN MES Y MÁS		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN Gestión de Calidad, Seguridad y Prevención		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					

**CÓDIGO P42/ GRADO 11º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S					
		OTROS TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULO PROFESIONAL OTRAS AREAS DE LA INGENIERIA	TITULO PROFESIONAL INGENIERO ELECTRICO			
FORMACIÓN EDUCACIONAL							
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PÚBLICO O PRIVADO	SECTOR MUNICIPAL			
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
CAPACITACIÓN Área eléctrica o electrónica		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS			
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)			
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%						
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR	
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)	
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%						

**CÓDIGO P43/ GRADO 11º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S					
		OTROS TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULO PROFESIONAL PERIODISTA PUBLICISTA	TITULO PROFESIONAL DISEÑADOR GRAFICO			
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PÚBLICO O PRIVADO	SECTOR MUNICIPAL			
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
CAPACITACIÓN Área computacional		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS			
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)			
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%						
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR	
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)	
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%						

**CÓDIGO P44/ GRADO 11º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		OTROS TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULO PROFESIONAL SOCIOLOGO, PSICOLOGO U ORIENTADOR FAMILIAR	TITULO PROFESIONAL ASISTENTE O TRABAJADOR SOCIAL	SIN EXPERIENCIA	SECTOR PÚBLICO O PRIVADO
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN Área Social		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	<b>50%</b>					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	<b>100%</b>					



**CÓDIGOS P45- P46-.P47-P48/ GRADO 12º EMR.**

<b>FACTORES</b>	<b>%</b>	<b>V A R I A B L E S</b>				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>		<b>FUERA DE BASES</b>	<b>OTRAS PROFESIONES FUERA DE BASES</b>	<b>TITULO ASISTENTE O TRABAJADOR SOCIAL,PSICOLOGO, SOCIOLOGO U ORIENTADOR FAM.</b>		
	20%			200 (40)		
<b>EXPERIENCIA</b>		<b>SIN EXPERIENCIA FUERA DE BASES</b>	<b>ADM. MUNICIPAL 3 AÑOS</b>	<b>ADM. MUNICIPAL 3 AÑOS UN MES Y MÁS</b>		
	20%		90(18)	110 (22)		
<b>CAPACITACIÓN Área social</b>		<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

**CÓDIGO P49 / GRADO 12º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		OTROS TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULO PROFESIONAL AGRONOMIA	TITULO PROFESIONAL VETERINARIO		
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN Área veterinaria	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					

**CÓDIGO P50/ GRADO 12º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S					
		OTROS TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULO PROFESIONAL SOCIOLOGO, PSICOLOGO U ORIENTADOR FAMILIAR	TITULO PROFESIONAL ASISTENTE O TRABAJADOR SOCIAL			
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
EXPERIENCIA	20%	SIN EXPERIENCIA	SECTOR PÚBLICO O PRIVADO	SECTOR MUNICIPAL			
		30 (6)	80(16)	90 (18)			
CAPACITACIÓN Área Social	10%	0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS			
		20 (2)	30 (3)	50 (5)			
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%						
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR	
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)	
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%						

**CÓDIGO P51 / GRADO 12º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
			<b>OTROS TÍTULOS PROFESIONALES</b>	<b>TÍTULO PROFESIONAL INGENIERO COMERCIAL</b>	<b>TITULO PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO</b>	
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>EXPERIENCIA</b>		<b>SIN EXPERIENCIA</b>	<b>SECTOR PÚBLICO O PRIVADO</b>	<b>SECTOR MUNICIPAL</b>		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>CAPACITACIÓN</b>		<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
Área de la computación e Informática	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
		<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

### CÓDIGO P52 / GRADO 12º EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>		<b>OTROS TÍTULOS  PROFESIONALES</b>	<b>TÍTULO PROFESIONAL CONSTRUCTOR CIVIL O ARQUITECTO</b>	<b>TITULO PROFESIONAL  INGENIERO CIVIL O INGENIERO CONSTRUCTOR</b>		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>EXPERIENCIA</b>		<b>SIN EXPERIENCIA</b>	<b>SECTOR PÚBLICO O PRIVADO</b>	<b>SECTOR MUNICIPAL</b>		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>CAPACITACIÓN Área de la Construcción o Dibujo Técnico Digital</b>		<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

PLANTA : JEFATURAS

CÓDIGOS: J2

GRADO 7° EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%			OTRAS PROFESIONES FUERA DE BASES	TITULO PROFESIONAL INGENIERO AMBIENTAL, ING. AGRONOMO O ING. FORESTAL	
					200 (40)	
EXPERIENCIA FUNCIONES EN EL ÁREA ADMINISTRACION DEL ESTADO	20%	MENOS DE 5 AÑOS FUERA DE BASES		5 AÑOS 1 MES HASTA 6 AÑOS	6 AÑOS UN MES Y MÁS	
				90(18)	110 (22)	
CAPACITACIÓN o especialización área profesiones requeridas	10%	0 - 20 HORAS		21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS	
			20 (2)	30 (3)	50 (5)	
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	10%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		40 (4)	30 (3)	20 (2)	10 (1)	0 (0)
ENTREVISTA PERSONAL	40%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					

CÓDIGOS: J18

GRADO 10° EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL		OTROS TÍTULOS TECNICOS O PROFESIONALES	TÍTULOS ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN	TÍTULOS TÉCNICOS O PROFESIONALES DE PAISAJISTA; AGRICOLA O AGRONOMO		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PÚBLICO O PRIVADO	SECTOR MUNICIPAL		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN Dibujo Técnico Digital acreditado		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	<b>50%</b>					
PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	10%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		40 (4)	30 (3)	20 (2)	10 (1)	0 (0)
ENTREVISTA PERSONAL	40%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	<b>100%</b>					

PLANTA : JEFATURAS

CÓDIGOS: J21

GRADO 11º EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		OTROS TITULOS TECNICOS O PROFESIONALES	TITULOS ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN	TÍTULOS TÉCNICOS O PROFESIONALES DE PAISAJISTA AGRICOLA O AGRONOMO		
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN  Sanitización, prevención de plagas paisajismo o Dibujo Técnico digital acreditado		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	10%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		40 (4)	30 (3)	20 (2)	10 (1)	0 (0)
ENTREVISTA PERSONAL	40%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					



**PLANTA : JEFATURAS**

**CÓDIGOS: J22**

**GRADO 11º EMR.**

FACTORES		%	VARIABLES				
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	OTROS TITULOS	TITULOS CONTADOR PÚBLICO , AUDITOR		TÍTULO DE ADMINISTRADOR PÚBLICO O INGENIERO COMERCIAL		
		30 (6)	80(16)		90 (18)		
EXPERIENCIA	20%	SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO		SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL		
		30 (6)	80(16)		90 (18)		
CAPACITACIÓN Área Administración, Área Finanzas o Contabilidad	10%	0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS		30 Y MÁS HORAS		
		20 (2)	30 (3)		50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES		50%					
PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	10%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR	
		40 (4)	30 (3)	20 (2)	10 (1)	0 (0)	
ENTREVISTA PERSONAL	40%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR	
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)	
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS		100%					

## PLANTA : TÉCNICOS

**CÓDIGOS: T56**

**GRADO 16º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>		<b>OTROS TITULOS TÉCNICOS</b>	<b>TITULO TECNICO MECANICA AUTOMOTRIZ</b>	<b>TÍTULOS TÉCNICOS ELECTRICO O ELECTRONICOS</b>		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>EXPERIENCIA</b>		<b>SIN EXPERIENCIA</b>	<b>SECTOR PÚBLICO O PRIVADO</b>	<b>SECTOR MUNICIPAL</b>		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
<b>CAPACITACIÓN</b>  Área eléctrica, electrónica o mecánica		<b>0 - 20 HORAS</b>	<b>21 - 29 HORAS</b>	<b>30 Y MÁS HORAS</b>		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>		<b>1ER. LUGAR</b>	<b>2DO. LUGAR</b>	<b>3ER. LUGAR</b>	<b>4TO. LUGAR</b>	<b>5TO. LUGAR</b>
	50%	140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

**PLANTA : TÉCNICOS**

**CÓDIGOS: T57**

**GRADO 16º EMR.**

FACTORES		%	VARIABLES				
FORMACIÓN EDUCACIONAL			TÍTULOS PROFESIONALES	OTROS TITULOS TÉCNICOS		TÍTULOS TÉCNICOS ÁREA DE LA CONSTRUCCIÓN	
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
EXPERIENCIA			SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO		SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL	
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
CAPACITACIÓN (Área informática, Dibujo Técnico Digital ó Construcción)			0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS		30 Y MÁS HORAS	
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)			
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES		50%					
ENTREVISTA PERSONAL			1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
	50%	140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)	
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS		100%					

**PLANTA : TÉCNICOS**

**CÓDIGOS: T60**

**GRADO 16º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		TÍTULOS PROFESIONALES	OTROS TITULOS TÉCNICOS	TÍTULOS TÉCNICOS AREA ADMINISTRACION, FINANZAS O COMERCIAL		
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA	20%	SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL		
		30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN (Área Financiera, Trabajo en Equipo, O Atención al Cliente )	10%	0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
		20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	<b>50%</b>					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	<b>100%</b>					

PLANTA : ADMINISTRATIVOS

CÓDIGOS: AD91 AD93 GRADO 16º EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		TÍTULOS PROFESIONALES	LICENCIA ENSEÑANZA MEDIA	TÍTULOS TÉCNICOS		
FORMACIÓN EDUCACIONAL	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN (Área informática o Administración)		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS	100%					

PLANTA : ADMINISTRATIVOS

CÓDIGOS: AD94 AD95 AD 97 GRADO 16º EMR.

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL		TÍTULOS PROFESIONALES	TITULOS TÉCNICOS	LICENCIA ENSEÑANZA MEDIA		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN (Área informática o secretariado)		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	50%					
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	100%					

**PLANTA : AUXILIARES**

Anexo N° 3

**CÓDIGOS: AU16**

**GRADO 14° EMR.**

FACTORES		%	VARIABLES				
FORMACIÓN EDUCACIONAL			TÍTULOS PROFESIONALES	TÍTULOS TÉCNICOS	LICENCIA ENSEÑANZA BASICA O MEDIA		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
EXPERIENCIA			SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)			
CAPACITACIÓN Mecánica Automotriz o Conducción Segura,			0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30(3)	50 (5)			
LICENCIA DE CONDUCIR			SIN LICENCIA	LICENCIA CLASE B	LICENCIA CLASE A5-A4 ó A2 Ley N°18.290		
	10%	20 (2)	30(3)	50 (5)			
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES		60%					
ENTREVISTA PERSONAL	40%		1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)	
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS		100%					

**PLANTA : AUXILIARES**

**CÓDIGOS: AU44-AU45-AU46-AU47-AU48-AU49 GRADO 16º EMR.**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
		TÍTULOS PROFESIONALES	TITULOS TÉCNICOS	LICENCIA ENSEÑANZA BASICA O MEDIA		
FORMACIÓN EDUCACIONAL						
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
EXPERIENCIA		SIN EXPERIENCIA	SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO O MUNICIPAL		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACIÓN Mecánica Automotriz o Conducción Segura		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30(3)	50 (5)		
LICENCIA DE CONDUCIR		SIN LICENCIA	LICENCIA CLASE B	LICENCIA CLASE A5-A4 ó A2 Ley N°18.290		
	10%	20 (2)	30(3)	50 (5)		
<b>SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES</b>	<b>60%</b>					
ENTREVISTA PERSONAL	40%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		120 (48)	90 (36)	80 (32)	60 (24)	50 (20)
<b>PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS</b>	<b>100%</b>					



**CÓDIGO M2 MÉDICO PSICOTÉCNICO**

**22 HORAS LEY Nº 15.076**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL		OTROS PROFESIONALES FUERA DE BASES	OTROS PROFESIONALES FUERA DE BASES	MEDICO CIRUJANO		
	20%			200 (20)		
EXPERIENCIA		0-3 AÑOS	3,1 - 4 AÑOS	4,1 Y MÁS AÑOS		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACION Área Salud		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES		50%				
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS		100%				

**CÓDIGO M3 MÉDICO PSICOTÉCNICO**

**11 HORAS LEY Nº 15.076**

FACTORES	%	V A R I A B L E S				
FORMACIÓN EDUCACIONAL		OTROS PROFESIONALES FUERA DE BASES	OTROS PROFESIONALES FUERA DE BASES	MEDICO CIRUJANO		
	20%			200 (20)		
EXPERIENCIA		0-3 AÑOS	3,1 - 4 AÑOS	4,1 Y MÁS AÑOS		
	20%	30 (6)	80(16)	90 (18)		
CAPACITACION Área Salud		0 - 20 HORAS	21 - 29 HORAS	30 Y MÁS HORAS		
	10%	20 (2)	30 (3)	50 (5)		
SUB-TOTAL POR ANTECEDENTES		50%				
ENTREVISTA PERSONAL	50%	1ER. LUGAR	2DO. LUGAR	3ER. LUGAR	4TO. LUGAR	5TO. LUGAR
		140 (70)	110 (55)	100 (50)	80 (40)	70 (35)
PUNTAJE FINAL CONFORMACIÓN DE TERNAS		100%				

## **V CONCURSO POR ANTECEDENTES:**

Se aplicará a los postulantes a los cargos de: profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares. Se preseleccionará por antecedentes, evaluándose a cada postulante según el cargo a postular los siguientes factores: Estudios, Experiencia, Capacitación y Licencia de Conducir cuando corresponda. Quedarán preseleccionados (as) aquellos(as) postulantes, que obtengan en la sumatoria de los factores señalados el mayor puntaje, por cada cargo a cubrir - como máximo 5, salvo igualdad de puntaje en el cupo N° 5, lo que puede aumentar la cantidad de preseleccionados (as). Los preseleccionados en esta etapa en los cargos de: profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares, pasarán directamente a la etapa, entrevista con el Comité de Selección.

## **VI. CONCURSO POR ANTECEDENTES Y OPOSICIÓN:**

Los 5 mejores preseleccionados por antecedentes para las Plantas de Directivos y Jefaturas, deben rendir una prueba de conocimientos específicos relativos a las funciones y tareas a desarrollar en el puesto al que postulan, (referencia: profesiones que otorgan puntaje) como asimismo se incorporarán preguntas de carácter general de la Municipalidad. Esta prueba será escrita y de respuesta cerrada, es decir, será una prueba de carácter objetiva que contendrá las mismas preguntas para todos los postulantes y de acuerdo a cada cargo. La evaluación de la prueba será calificada con notas en escala de 1 a 7, y estas notas tendrán asignadas una ponderación, bajo el sistema de Ranking, a las cuales se les otorgará un porcentaje de participación, este último será sumado al puntaje que ya obtuvieron los postulantes preseleccionados en la primera fase, denominada: Evaluación de Antecedentes.

Los 5 mejores puntajes acumulados, por concepto de Estudios, Experiencia, Capacitación y Prueba de Conocimientos, serán citados a una entrevista con el Comité de Selección.

## **VII. ENTREVISTA COMITÉ SELECCIÓN**

La Entrevista con el Comité de Selección, será presencial y estará compuesto por las tres jerarquías más altas del Municipio, a excepción del Alcalde y Jefe de Policía Local, actuando como Presidente del Comité, el subrogante legal del Alcalde y como Secretario Técnico, el Director o Jefe del Área de Recursos Humanos, o quien haga sus veces.

La entrevista que efectúa dicho Comité, será planificada y dirigida, con preguntas preestablecidas, efectuándose las mismas a todos (as) y cada uno (a) de los (as) postulantes por cada cargo postulado. Cada integrante del Comité evaluará la entrevista en forma individual asignando una nota en escala de 1 a 7 por cada respuesta, nota que será promediada con los otros integrantes, ordenando por sistema de Ranking para entregar la puntuación final de la etapa, producto de esta evaluación más los puntajes de arrastre de la primera y segunda fase de cada postulante, es decir, el puntaje de los Antecedentes más el puntaje de la Prueba Escrita y del puntaje asignado en la Entrevista con el Comité de Selección, saldrá el puntaje de los (as) 5 candidatos (as) preseleccionados (as), quienes pasarán a la siguiente fase.

## **VIII. ENTREVISTA EVALUACIÓN PSICOLABORAL**

Los postulantes preseleccionados que optan a cargos de Directivos y de Jefaturas serán evaluados por una empresa consultora o profesional independiente, en el área de la Selección de Personal. Dicha empresa realizará las entrevistas no presenciales, serán por TELECONFERENCIA. Se evaluarán tres aspectos: Inteligencia, Aptitudes o competencias y rasgos de la personalidad. El objetivo de estas evaluaciones será conocer de mejor manera a los candidatos.

- a. De inteligencia: Son aquellas en las que se mide la capacidad de aprender, de percibir la relación entre un conjunto y sus elementos y la de descubrir el concepto y llevarlo a la práctica.

- b. De aptitudes y competencias: Son aquellas que se utilizan para demostrar las aptitudes y competencias que tiene un individuo para un cargo determinado.
- c. De personalidad o proyectivas: Son aquellas mediante las cuales medimos el comportamiento de una persona en determinada situación.

Al término de esta etapa la empresa consultora entregará un informe al Comité de Selección, el que no será vinculante, contemplando dicha evaluación lo siguiente:

- ☞ **RECOMENDADO**
- ☞ **RECOMENDADO CON OBSERVACIONES**
- ☞ **NO RECOMENDADO**

#### IX. DEFINICIÓN DE LA TERNA A PRESENTAR AL ALCALDE

El Comité de Selección una vez aplicada las etapas correspondientes a todos los cargos concursados, elabora las respectivas ternas que serán puestas a consideración del Sr. Alcalde.

#### X ENTREVISTA ALCALDE:

El Alcalde entrevistará las ternas propuestas por el Comité de Selección, conformadas para cada cargo, las que se elegirán al sumar los puntajes obtenidos según corresponda en: Estudios, Capacitación, Experiencia, Entrevista Personal, Prueba de Conocimientos, Licencia de Conducir. Podrán integrar las ternas solo aquellos (as) preseleccionados (as) que cumplan con el puntaje mínimo de idoneidad.

#### XI. PUNTAJE MINIMO DE IDONEIDAD:

Se considera puntaje mínimo de idoneidad para ocupar cada cargo, los que se indican a continuación para cada código :

CORR.	PLANTA	CODIGO	PTJE. MIN.IDONEIDAD
1	PROFESIONALES	P-27	130
2	PROFESIONALES	P-32	130
3	PROFESIONALES	P-33	130
4	PROFESIONALES	P-35	130
5	PROFESIONALES	P-45	130
6	PROFESIONALES	P-46	130
7	PROFESIONALES	P-47	130
8	PROFESIONALES	P-48	130
9	PROFESIONALES	M2	118
10	PROFESIONALES	M3	118
11	DIRECTIVOS	D-9	112
12	JEFATURAS	J-2	112
13	PROFESIONALES	P-34	108
14	PROFESIONALES	P-38	106
15	PROFESIONALES	P-39	106
16	PROFESIONALES	P-40	106
17	PROFESIONALES	P-41	106
18	PROFESIONALES	P-42	106
19	PROFESIONALES	P-43	106
20	PROFESIONALES	P-44	106
21	PROFESIONALES	P-49	106
22	PROFESIONALES	P-50	106

CORR.	PLANTA	CODIGO	PTJE. MIN.IDONEIDAD
23	PROFESIONALES	P-51	106
24	PROFESIONALES	P-52	106
25	TECNICOS	T-56	106
26	TECNICOS	T-57	106
27	TECNICOS	T-60	106
28	ADMINISTRATIVOS	AD-91	106
29	ADMINISTRATIVOS	AD-93	106
30	ADMINISTRATIVOS	AD-94	106
31	ADMINISTRATIVOS	AD-95	106
32	ADMINISTRATIVOS	AD97	106
33	DIRECTIVOS	D-15	90
34	DIRECTIVOS	D-34	88
35	JEFATURAS	J-18	88
36	JEFATURAS	J-21	88
37	JEFATURAS	J-22	88
38	AUXILIARES	AU-16	87
39	AUXILIARES	AU-44	87
40	AUXILIARES	AU-45	87
41	AUXILIARES	AU-46	87
42	AUXILIARES	AU-47	87
43	AUXILIARES	AU-48	87
44	AUXILIARES	AU-49	87

Si ninguno (a) de los (as) postulantes a los cargos, alcanzare el puntaje mínimo de idoneidad, la Municipalidad se reserva el derecho de declarar desierto total o parcialmente el Concurso, en virtud del art. 19º de la Ley Nº 18.883.

**XII. DEL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y PLAZOS:**

El **Anexo Nº 2** señala los plazos, fecha y horarios a que debe someterse tanto el Comité de Selección como los (as) postulantes, siendo éstos ineludibles y obligatorios.

**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RANCAGUA**

**RANCAGUA, OCTUBRE 2020.**