La I. Municipalidad de Rancagua, llama a concurso Público para proveer la contratación de 01 profesional en modalidad honorarios para la ejecución del Programa "Mujer Sexualidad y Maternidad", convenio SernamEG.

La documentación requerida para la postulación será recepcionada vía correo electrónico a msm@rancagua.cl, a partir del día miércoles 20 de enero hasta el día miércoles 27 de enero a las 17:30 horas (correos con hora y fecha posterior no serán considerados en el concurso).

Documentación requerida para todos los cargos.

- Título profesional Matrona/ón (Fotocopia simple).
- Curriculum vitae.
- Certificado Antecedentes de Violencia Intrafamiliar (Registro Civil).
- Cedula de Identidad por ambos lados (fotocopia simple)
- Certificados que acrediten formación adicional en el área que postula si posee, por ejemplo; Cursos, capacitaciones, Seminarios, Diplomado, post-títulos, etc. (Fotocopia simple)
- No presentar "inhabilidades para trabajar con menores" (Ley N° 20.594) (Municipalidad de Rancagua consultará registro nacional).

Tipo de contratación y requisitos excluyentes

- Contratación modalidad Honorarios.
- Media Jornada laboral.
- Profesionales deben poseer al menos un año de experiencia laboral comprobable en trabajo con mujeres, jóvenes y deben contar con conocimientos en sexualidad, maternidad, género y/o derechos (REQUISITO EXCLUYENTE).

I.	**CALENDARIO POSTULACIÓN**
	• Recepción de antecedentes (Curriculum Vitae, Título Profesional, copia de certificados de cursos de capacitación pertinentes) – correo electrónico- **20 al 27 de enero 2021** • Evaluación Curricular (Dependencias Municipalidad de Rancagua); se evaluarán antecedentes de formación educacional, capacitación y experiencia laboral- **28 de enero 2021** • Entrevista Personal: **29 de enero 2021** • Resultados de concurso: **01 de febrero de 2021**

REQUISITOS Y ESPECIFICACIONES PROFESIONALES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO	
Educación:	**Cargo**: Profesional de apoyo matrona/ón para la ejecución e implementación de talleres y otras actividades del Programa Mujer, Sexualidad y Maternidad. **Vacantes:** 01 **Jornada ofrecida:** Media Jornada febrero a diciembre 2021 **Remuneración bruta mensual: $490.000.-**
Experiencia:	• Requisito Excluyente: experiencia laboral de a lo menos 1 años en trabajo con mujeres, y conocimientos en sexualidad, maternidad, género y/o derechos. • Deseable contar con experiencia de trabajo con colegios y/o liceos en realización de talleres u otro similar. • Deseable experiencia en el uso de metodología participativa. • Deseable conocimiento y experiencia en derechos sexuales. • Deseable experiencia en charlas con población femenina • Deseable conocimiento en derechos humanos. • Deseable experiencia en trabajo intersectorial, con redes locales institucionales y comunitarias. • Manejo de Microsoft Office nivel intermedio (Excel, Power Point y Word). • Manejo básico de otras tecnologías que se necesitan para la gestión y transformación de la información y que permiten crear, modificar, almacenar, administrar, proteger, recuperar, compartir y presentar esa información, tales como uso y manejo de telefonía fija y móvil, proyector, televisión, hardwares y softwares (En MSM mínimo Windows XP, Office 2007), apps, internet (buscadores, correo, almacenamiento), GPS, etc.
Requisitos Técnicos y funciones	▪ Participar de las capacitaciones establecidas por SernamEG y gestionar la autoformación. ▪ Participar de las instancias de coordinación y/o reuniones técnicas establecidas por la Dirección Regional de SernamEG. ▪ Difundir el programa. ▪ Preparar, ejecutar y registrar los talleres. ▪ Registrar la información de las personas participantes y sistematizarla según las especificaciones de SernamEG. ▪ Implementar la Evaluación Intermedia Participativa. ▪ Resguardar la seguridad y privacidad de la información de las personas participantes del programa.

	▪ Participar De actividades de difusión del programa, sean estas de forma presencial u online. ▪ Realizar atenciones individuales de las personas consultantes del programa, en materias como, sexualidad, prevención de ITS y embarazo no planificado.
Habilidades y competencias para el trabajo con comunidades educativas	▪ Habilidades interpersonales tales como: o Adaptación al cambio o flexibilidad o Trabajo bajo presión o Respeto o Motivación o Entusiasmo o Empatía o Proactividad o Trabajo en equipo

OBSERVACIONES:

- **Los plazos del proceso de reclutamiento y selección podrían varían sin significar ello un incumplimiento en las bases de concurso.**